

RESUMO FINAL

RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO POR ITEM DA PROPOSTA

EMPRESA ENQUADRADA NO REGIME DE TRIBUTAÇÃO:

LUCRO PRESUMIDO
LUCRO REAL

A - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO POR ITEM DA PROPOSTA							
ITEM	DESCRIÇÃO	POSTOS	QUT FUNC	VL POR JORNADA	VL POR POSTO	VL. MENSAL	VL. ANUAL 12 MESES
2	Auxiliar de Limpeza 40h - 5143	1	1	R\$ 4.338,33	R\$ 4.338,33	R\$ 4.338,33	R\$ 43.383,31
		1					
TOTAL DO CUSTO DE FUNCIONÁRIOS		252	252	-	-	R\$ 4.338,33	R\$ 43.383,31

B - ENCARGOS SOCIAIS VARIÁVEIS		
ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	RAT Ajustado/FAP	

C - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVA		
ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	Despesas Administrativas/Operacionais	
2	Lucro Mínimo Estimado	

		VL. MENSAL	VL. ANUAL 12 MESES
TOTAL GERAL (A + B + C) =		R\$ 4.338,33	R\$ 43.383,31
TOTAL PARA 12 MESES			520.599,74

PLANTILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPRESA ENQUADRADA NO LUCRO:

PRESUMIDO
REAL

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
A - Do Serviço:		8	OITO HORAS
01 - JORNADA DIÁRIA		-	-
02 - ESCALA DE SERVIÇO		200	DUZENTAS HORAS
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS		1	QUINZE
04 - QUANTIDADE DE COLABORADORES NECESSÁRIOS		1	QUIMZE
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS			
B - Salário Normativo e Dados Complementares:			R\$ 1.431,04
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H			Auxiliar de Limpeza 40h - 5143
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			SEAAC-RS
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			08/03/21
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			RS000044/2023
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			
II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:		Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR
A - REMUNERAÇÃO			
01 - Salário Base cfe Categoria	200,00	R\$	1.300,95
02 - Adicional Insalubridade	40,00	R\$	572,42
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$	-
04 - Adicional Noturno / Hora reduzida (20%)	0,00	R\$	-
05 - Adicional de Horas Extras (50%)	0,00	R\$	-
06 - Adicional de Horas Extras (100%)	0,00	R\$	-
07 - Repouso Intervalar Intrajornada (50%)	0,00	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		R\$	1.873,36
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDENCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$	374,67
02 - SESC	1,50%	R\$	28,10
03 - SENAC	1,00%	R\$	18,73
04 - INCRA	0,20%	R\$	3,75
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	46,83
06 - FGTS	8,00%	R\$	149,87
07 - RAT Ajustado/FAP	0,00%	R\$	-
08 - SEBRAE	0,60%	R\$	11,24
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	33,80%	R\$	633,19
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS			
*Incidentes sobre Remuneração			
Grupo "C.1"			
01 - 13º Salário	8,33%	R\$	156,05
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$	156,05
03 - Abono de férias/ Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$	52,08
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$	31,10
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$	1,87
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$	5,25
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,56
TOTAL DO GRUPO C.1 =	21,51%	R\$	402,96
Grupo "C.2"			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$	12,93
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$	1,50
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$	59,95
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,80%	R\$	14,99
TOTAL DO GRUPO C.2 =	4,77%	R\$	89,37
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,91%	R\$	148,18
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,04
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$	0,04
TOTAL DO GRUPO C.3 =	7,93%	R\$	148,56
VALOR DOS DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	34,21%	R\$	640,89
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	68%	R\$	3.147,44
III - GASTOS EXTRAS:		Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR
01 - vale-transporte (42 vales /mês) - (253 Dias Úteis)	R\$ 0,00	R\$	-
02 - (-)Desconto Vale Transporte	0,00%	R\$	-
03 - auxílio alimentação (Média 21 dias)	R\$ 22,00	R\$	462,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	19,00%	R\$	(87,78)
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS		R\$	374,22
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:		Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	60,00
02 - equipamentos de proteção Individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	15,62
05 - Benefício Familiar - CCT Vigente	-	R\$	75,62
TOTAL DOS INSUMOS		R\$	150,24
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		%	POR COLABORADOR
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	0,0	R\$	-
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	0,0	R\$	-
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		R\$	-
VI - IMPOSTOS E TAXAS		%	POR COLABORADOR
01 - PIS	1,65%		71,58
02 - COFINS	3,00%		130,15
03 - ISS	3,00%		130,15
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	7,65%	R\$	331,88
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS		Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R\$	3.147,44
02 - GASTOS EXTRAS	-	R\$	374,22
03 - INSUMOS	-	R\$	75,62
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	13,00%	R\$	409,17
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R\$	331,88
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		R\$	4.338,33
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO			POR COLABORADOR
NÚMERO DE MESES	12	R\$	52.059,97

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPRESA ENQUADRADA NO LUCRO:

PRESUMIDO
REAL

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO	
A - Do Serviço:		00:00	Jornada diária por extenso	
01 - JORNADA DIÁRIA			Escala diária de trabalho	
02 - ESCALA DE SERVIÇO		XXX,XX	Total da Jornada Mensal	
03 - TOTAL DE HORAS MENSIS		XX	Número de Trabalhadores necessários por posto de trabalho	
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		XX	Quantidade de postos a serem cotados	
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS				
B - Salário Normativo e Dados Complementares:			Valor em R\$ para o cargo em 220 horas	
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT			Descrição do cargo - Classificação de ocupação cfe MTE	
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			Nomenclatura do órgão diligente da categoria	
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			Data base vigente na Convenção Coletiva de Trabalho - CCT	
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			Número de registro da CCT no MTE	
05 - N.º DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE				
II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:		Vlr. / % / Hrs	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
A - REMUNERAÇÃO		(carga horária)	Sal. Base / 220 * jornada	Baseado na CCT vigente.
01 - Salário Base cfe Categoria		0,00	10%, 20% ou 40% * Piso Categoria	Art. 192 CLT; Basado na CCT vigente.
02 - Adicional Insalubridade		0,00	30% * Sal. Base	Art. 192 CLT; Portaria MTE nº 1.885/2013
03 - Adicional Periculosidade		0,00	((Salário * 0,2)/220)* (Quant. Hs)	Art. 73 CLT;
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%)		0,00	((Salário * 1,5)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)		0,00	((Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)		0,00	((Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 CLT;
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)		0,00	((Salário/220)* (Quant. Hs)	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =				
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS				
*Incidentes sobre Remuneração				
01 - PREVIDENCIA SOCIAL PATRONAL		20,00%	20,00% * TOTAL "A"	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212/91.
02 - SESC		1,50%	1,50% * TOTAL "A"	Art. 30, Lei nº 8.036/90.
03 - SENAC		1,00%	1,00% * TOTAL "A"	Decreto 2.318/86.
04 - INCRA		0,20%	2,00% * TOTAL "A"	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
05 - SALARIO EDUCACAO		2,50%	2,50% * TOTAL "A"	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
06 - FGTS		8,00%	8,00% * TOTAL "A"	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS		0,60%	(1,00 A 3,00%) * TOTAL "A"	Decreto 6.957/2009 - (cod.8211-3/00)
08 - SEBRAE		33,80%	0,60% * TOTAL "A"	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:				
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS				
*Incidentes sobre Remuneração				
Grupo "C.1"				
01 - 13º Salário		8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, VIII, CF/88
02 - Férias (1/12)		8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
03 - Abono de férias/Tempo constitucional (1/3)		2,78%	((1*1/3)/12) * 100	Art. 7º, XVII, CF/88
04 - Auxílio Doença/Enfermidade		1,66%	((5/30)/12) * 100	Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91.
05 - Licença paternidade/maternidade		0,10%	(0,1111*0,02*0,333) * 100	Impacto do item Férias sobre a Licença Maternidade
06 - Ausências/Faltas legais		0,28%	((5/30)/12) * 100	Art. 473 da CLT.
07 - Acidente de trabalho		0,03%	((15/30)/12)*0,01) * 100	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
TOTAL DO GRUPO C.1 =		21,51%		
Grupo "C.2"				
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado		0,69%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477,487 e 491 CLT
02 - Indenização Adicional		0,08%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	* (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MGI
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)		3,20%	(1,0*0,4*0,08 * 100)	Art. 9º da Lei 7.238/84.
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)		0,80%	(1,0*0,10*0,08 * 100)	* (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MGI
TOTAL DO GRUPO C.2 =		4,77%		Leis nºs 8.036/90 e 9.491/97. Lei complementar nº 110/01.
Grupo "C.3"				
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1"		7,91%	(%TOTAL III - A X %TOTAL III - B)/100	Súmula nº 305 do TST.
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado		0,01%	(%A.02 * %C.01)	Súmula nº 305 do TST.
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença		0,01%	(%A.02 * %B.05)	Súmula nº 305 do TST.
TOTAL DO GRUPO C.3 =		7,93%		
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =		34,21%		
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =				
III - GASTOS EXTRAS:		Vlr. / % / Hrs	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - vale-transporte (XX vales / mês)		X,XX	"X,XX * 2 * XX dias"	Baseado no preço cfe decreto municipal vigente trajeto de ida e volta para os dias efetivamente trabalhados.
02 - (-)Desconto Vale Transporte		6,00%	(- 0,05 * Salário)	Art. 4, § único, lei 7.418/1985
03 - auxílio alimentação (Média XX dias)		R\$ 0,00	XX * VLR Fornecido	Baseado na CCT vigente ad houver
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação		0,00%	20% * VLR Fornecido	Baseado na CCT vigente ad houver
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS				
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:		Vlr. / % / Hrs	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - uniformes - média de 03 por ano		-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
02 - equipamentos de proteção individual (Média)		-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal		-	-	Baseado na CCT vigente ad houver
04 - seguro de vida em grupo		-	-	Baseado na CCT vigente ad houver
05 - Benefício Familiar		-	-	Baseado na CCT vigente ad houver
TOTAL DOS INSUMOS				
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido		0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido		0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS				
VI - IMPOSTOS E TAXAS		%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - PIS		0,65 ou 1,65	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 1º da Lei 10.637/2002
02 - COFINS		3,00 ou 7,60	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 2º da Lei 10.833/2003
05 - ISS		2,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 8º, Lei 137/04, Anexo I Lei 353/13
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS				
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS		Vlr. / % / Hrs	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS		-	Soma do Grupo II	Soma do Grupo II
02 - GASTOS EXTRAS		-	Soma do Grupo III	Soma do Grupo III
03 - INSUMOS		-	Soma do Grupo IV	Soma do Grupo IV
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		-	Soma do Grupo V	Soma do Grupo V
05 - IMPOSTOS E TAXAS		-	Soma do Grupo VI	Soma do Grupo VI
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO			Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI)	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * n° contratados
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		12	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
NUMERO DE MESES			Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * 12	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * n° contratados * 12